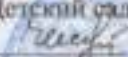
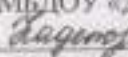


УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 163»
153009, г. Иваново, ул. 1-я Полевая, д. 72
Тел: (4932) 23-73-59

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 163»
по защите трудовых и социально-экономических прав работников
на 2020 – 2023 год**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 163»
 Нистюкова М.С.
«29» января 2021 год
Юридический адрес:
153009
Ивановская область,
город Иваново, ул.1-я
Полевая, д.72
Телефон: 8(4932) 23-73-59
E-mail: dou163@ivedu.ru

От работника:
Председатель общего собрания
работников и представитель
Управляющего совета
МБДОУ «Детский сад № 163»
 Надеждина Е.И.
«29» января 2021 год



Пункт 5.4. раздела V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» читать в новой редакции:

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата увольняемому работнику:

- выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения, работодатель обязан выплатить работнику, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

1. Пункт 7.8.3. раздела VII «Оплата и нормы труда» читать в новой редакции:

Выплата заработной платы и других видов выплат работнику производится путем перечисления на указанный работником счет в кредитной организации. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

2. В пункте 7.10 раздела VII «Оплата и нормы труда» слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» исключить и первый абзац читать без слов «аттестации рабочих мест по условиям труда»:

При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам (в том числе руководителю Учреждения) устанавливаются гарантии и компенсации:

Раздел IX «Охрана труда и здоровья работников» дополнить следующими пунктами:

9.3. Включить вопросы профилактики ВИЧ-инфекции в корпоративную практику, связанную с профилактикой здоровья на рабочем месте и поддержанием здорового образа жизни работников, охраной труда и техникой безопасности.

9.4. Содействовать проведению добровольного тестирования на ВИЧ на рабочих местах за счёт средств работодателя.

